**SECONDA SESSIONE: PRIMO LAVORO DI GRUPPO**

**TITOLO**:

**Innovare l’azione sindacale del/dei CAE: come far funzionare in modo efficiente una “squadra di lavoro” sindacale**

**OBBIETTIVO**

Individuare gli elementi e gli interpreti e gli interpreti principali che servono per elaborare e realizzare un “Piano d’Azione” ben formulato.

**ATTIVITÀ DA SVOLGERE E METODO**

10 Gruppi composti dai membri delle delegazioni nazionali

* Il gruppo nomina un delegato che parteciperà ai lavori del gruppo internazionale (una persona differente da quella che ha fatto il delegato alla sessione di lavoro precedente)
* Ognuno risponde alle domande
* Collettivamente si compone la tabella riassuntiva in allegato (ogni casella deve contenere una risposta sintetica)
* Si cerchiano in blu le risposte simili e in rosso quelle differenti
* Si risolvono le differenze

**RISORSE DISPONIBILI**

Foglio di lavoro, penna, pennarelli

**MODALITÀ DI RESTITUZIONE**

* Un componente per ogni piccolo gruppo partecipa al “gruppo internazionale” illustrando la tabella realizzata dal piccolo gruppo.
* Si discute e si arricchiscono i punti portati dai piccoli gruppi integrando le proposte e le idee condivise
* Si mettono a fuoco ulteriori proposte e idee condivise
* Si compila la tabella consegnata riassuntiva
* Si identificano le proposte o le idee differenti o non condivise e si cerchiano in rosso
* Si discutono le ragioni delle differenze e si identifica il metodo che può consentire una loro risoluzione
* Si decide come procedere e che fare per quanto riguarda le proposte cerchiate in rosso

**TEMPO a DISPOSIIONE**

45 minuti il lavoro nei piccoli gruppi nazionali:

* 5 minuti per la riflessione individuale
* 25 minuti per la discussione in gruppo
* 15 minuti per la risoluzione delle differenze e compilazione della scheda riassuntiva

45 minuti per il lavoro nel “gruppo internazionale”

* 30 minuti per la compilazione della griglia
* 15 minuti per la definizione delle modalità di soluzione/trattazione delle differenze

**Elementi importanti per un “buon Piano di Innovazione dell’azione sindacale del/dei CAE**

1. Quali sono gli scenari di riferimento?
2. Che aspettative di cambiamento/realizzazione abbiamo?
3. Da chi è composto il team di progetto/lavoro?
4. Quali sono le finalità generali del Piano?
5. Obbiettivi specifici?
6. Quali le attività da svolgere?
7. Che criteri utilizzeremo per la valutazione
8. Chi saranno i beneficiari della realizzazione del piano
9. Quali potranno essere gli impatti a lungo termine?
10. Che esisti otterremo? Pro e contro?
11. Come potremo disseminare i risultati positivi del Piano?
12. Quali expertise esterne saranno necessarie?

**SCHEDA PICCOLO GRUPPO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Partecipante … | Partecipante … | Partecipante … | Partecipante … |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |

**SCHEDA RIASSUNTIVA PICCOLO GRUPPO**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |
| 5 |  |
| 6 |  |
| 7 |  |
| 8 |  |
| 9 |  |
| 10 |  |
| 11 |  |
| 12 |  |

**SCHEDA GRUPPO OINTERNAZIONALE**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. | delegato.. |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**SCHEDA RIASSUNTIVA GRUPPO INTERNAZIONALE**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |
| 5 |  |
| 6 |  |
| 7 |  |
| 8 |  |
| 9 |  |
| 10 |  |
| 11 |  |
| 12 |  |