**A ȘASEA SESIUNE: MUNCĂ ÎN ECHIPĂ**

**TITLU**

Finalizarea unui “Plan de Acţiune” pentru a comunica activităţile CAE

**OBIECTIV**

Să se specifice etapele de executare, criteriile,metodele şi instrumentele de verificare a executării şi a rezultatelor obţinute.

**ACTIVITĂŢI CARE TREBUIE DESFĂȘURATE ȘI METODE**

10 Grupuri compuse din membrii din delegaţiile naţionale

* Fiecare răspunde la întrebările propuse pe foaia înmânată;
* Împreună se elaborează tabelul – rezumat (fiecare căsuţă trebuie să conţină un răspuns pe scurt);
* Grupul numeşte un delegat care participă la discuţiile grupului internaţional şi care prezintă tabelul completat.

**RESURSE DISPONIBILE**

Foaia de lucru, pix, markere colorate

**MODALITĂŢI DE RESTITUIRE**

* Un membru din fiecare grup mic va participa la “grupul internaţional” şi va prezenta tabelul realizat de grupul mic.
* Se discută şi se îmbogăţesc punctele menţionate de grupurile mici, integrând propunerile şi ideile împărtăşite.
* Se iau în discuţie alte propuneri şi alte idei comune.
* Se completează tabelul-rezumat înmânat.

**TIMP la DISPOZIŢIE**

45 de minute pentru grupurile mici, împărţit astfel:

* 5 minute pentru gândirea individuală şi scrierea notiţelor cu privire la întrebările propuse;
* 25 de minute pentru discuţii şi pentru identificarea punctelor cheie şi integrarea diferenţelor;
* 15 de minute pentru a completa şi a integra tabelul – rezumat ce va fi prezentat grupului internaţional.

45 de minute pentru “grupul internaţional al persoanelor delegate”

* Prezentarea discuţiilor purtate în grupul mic şi completarea tabelului;
* Rezumarea discuţiilor purtate în tabelul – rezumat, subliniind propunerile asemănătoare şi împărtăşite.

**FOAIE DE LUCRU INDIVIDUAL: specificarea Planului de lucru**

|  |  |
| --- | --- |
| Etapele   * Număr * Secvenţe * Timp de realizare a etapelor * Metode de verificare |  |
| Verificarea coerenţei realizărilor   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |
| Evaluarea rezultatelor obţinute   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |

**FOAIE DE LUCRU GRUP MIC: specificarea Planului de Lucru**

|  |  |
| --- | --- |
| Etapele   * Număr * Secvenţe * Timp de realizare a etapelor * Metode de verificare |  |
| Verificarea coerenţei realizărilor   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |
| Evaluarea rezultatelor obţinute   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |

**FOAIA DE LUCRU GRUP INTERNAŢIONAL: specificarea Planului de Lucru**

|  |  |
| --- | --- |
| Etapele   * Număr * Secvenţe * Timp de realizare a etapelor * Metode de verificare |  |
| Verificarea coerenţei realizărilor   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |
| Evaluarea rezultatelor obţinute   * definirea criteriilor (indici şi indicatori de măsurare) * moduri de verificare (eventuale proceduri sau practici) * responsabilităţi * executori |  |

**MUNCĂ ÎN ECHIPĂ: STACKHOLDERII**

* Muncitori
* Delegaţi
* Management
* Funcţionari
* Secretari
* Clienţi-furnizori
* Agenţii de reglementare
* Instituţii

1. Identificarea reţelei acelor STHL.
2. Să se facă un desen – hartă - grafic a STHL pentru CAE.
3. Sistemul relaţiilor între STHL (Firma = sistemul social, de relaţii între subiecte şi interesele).