**SESTA SESSIONE: LAVORO DI GRUPPO**

**TITOLO**

Completamento di un “Piano d’Azione” per comunicare l’azione dei CAE

**OBBIETTIVO**

Specificare fasi e tappe di realizzazione, criteri, metodi e strumenti di verifica della realizzazione e dei risultati ottenuti

**ATTIVITÀ DA SVOLGERE E METODO**

10 Gruppi composti dai membri delle delegazioni nazionali

* Ognuno risponde alle domande proposte dal foglio consegnato
* Collettivamente si compone la tabella riassuntiva (ogni casella deve contenere una risposta sintetica)
* Il gruppo nomina un delegato che parteciperà ai lavori del gruppo internazionale e la tabella compilata

**RISORSE DISPONIBILI**

Foglio di lavoro, penna, pennarelli colorati

**MODALITÀ DI RESTITUZIONE**

* Un componente per ogni piccolo gruppo partecipa al “gruppo internazionale” illustrando la tabella realizzata dal piccolo gruppo.
* Si discute e si arricchiscono i punti portati dai piccoli gruppi integrando le proposte e le idee condivise
* Si mettono a fuoco ulteriori proposte
* Si compila la tabella consegnata riassuntiva

**TEMPO a DISPOSIIONE**

45 minuti per i piccoli gruppi così suddiviso:

* 5 minuti per la riflessione individuale e la scrittura di appunti sulle domande proposte
* 25 minuti per la discussione e l’identificazione dei punti chiave e integrazione delle differenze
* 15 minuti per compilare e integrare la tabella riassuntiva da portare al gruppo internazionale

45 minuti per il “gruppo internazionale delegati”

* Presentazione e del lavoro svolto in piccolo gruppo e compilazione della tabella di lavoro
* riassumerle nella tabella conclusiva le proposte simili e condivise

**FOGLIO DI LAVORO INDIVIDUALE: specificazione del Piano di lavoro**

|  |  |
| --- | --- |
| Le tappe * Numero
* Sequenze
* tempi di realizzazione delle fasi
* modi di verifica
 |  |
| verifica di congruenza realizzativa* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabili
* esecutori
 |  |
| Valutazione dei risultati ottenuti* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabilità
* esecutori
 |  |

**FOGLIO DI LAVORO PICCOLO GRUPPO: specificazione del Piano di lavoro**

|  |  |
| --- | --- |
| Le tappe * Numero
* Sequenze
* tempi di realizzazione delle fasi
* modi di verifica
 |  |
| verifica di congruenza realizzativa* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabili
* esecutori
 |  |
| Valutazione dei risultati ottenuti* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabilità
* esecutori
 |  |

**FOGLIO DI LAVORO GRUPPO INTERNAZIONALE: specificazione del Piano di lavoro**

|  |  |
| --- | --- |
| Le tappe * Numero
* Sequenze
* tempi di realizzazione delle fasi
* modi di verifica
 |  |
| verifica di congruenza realizzativa* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabili
* esecutori
 |  |
| Valutazione dei risultati ottenuti* definizione dei criteri (indici e indicatori di misurazione)
* modi di verifica (eventuali procedure o procedimenti)
* responsabilità
* esecutori
 |  |

**LAVORO DI GRUPPO: GLI STACKHOLDER**

* Lavoratori-lavoratrici
* Delegati
* Direzioni
* Funzionari
* Segretari
* Clienti-fornitori
* Agenzie di regolazione
* Istituzioni
1. Identificazione della rete degli STHL
2. Fare un disegno-mappa-grafo degli STHL del/dei CAE
3. Il sistema delle relazione tra STHL (Impresa = sistema sociale, di relazioni tra soggetti e interessi)