**SECHSTE SITZUNG: GRUPPENARBEIT**

**TITEL**

Ergänzung des „Arbeitsplans” zur Vermittlung der Informationen über die Tätigkeit von CAE

**ZIEL**

Herausklassifizierung der Phasen und Etappen der Arbeit, Kriterien, Methoden und Werkzeuge zur Kontrolle der Durchführung und der erzielten Ergebnisse

**GEPLANTE TÄTIGKEITEN UND METHODE**

10 Gruppen, die aus Mitgliedern der Ländervertretungen bestehen

* Jeder beantwortet Fragen, die im zuvor verteilten Fragebogen enthalten sind
* Gemeinsam soll die zusammenfassende Tabelle ausgefüllt werden (Jede Zeile muss eine synthetische Arbeit auf die Frage enthalten)
* Die Gruppe wählt einen Vertreter, der in der internationalen Gruppe tätig sein wird und sich am Ausfüllen der Tabelle beteiligt

**MATERIAL ZUR VERFÜGUNG**

Arbeitsbogen, Kugelschreiber, bunte Filzstifte

**MÖGLICHKEITEN DER RÜCKGABE DER INFORMATIONEN**

* Jeweils ein Teilnehmer aus jeder kleinen Gruppe ist in der „internationalen Gruppe” tätig und stellt die durch die kleine Gruppe ausgefüllte Tabelle vor.
* Punkte, die von den kleinen Gruppen aufgezeigt wurden, werden durchdiskutiert und besprochen, anschließend mit Vorschlägen und Ideen ergänzt
* Weitere Vorschläge werden vorgestellt
* Die verteilte zusammenfassende Tabelle wird ausgefüllt

**ZEIT ZUR VERFÜGUNG**

45 Minuten für kleine Gruppen, die folgendermaßen aufgeteilt werden:

* 5 Minuten für individuelle Überlegungen und Aufzeichnung der Bemerkungen hinsichtlich der vorgeschlagenen Fragen
* 25 Minuten für Diskussion und Benennung der Schlüsselpunkte sowie deren Ergänzung um Unterschiede
* 15 Minuten für das Ausfüllen und Ergänzen der zusammenfassenden Tabelle, die anschließend der internationalen Gruppe vorgestellt wird

45 Minuten für die “Gruppe der internationalen Vertreter”

* Präsentation und Arbeit in kleinen Gruppen sowie Ausfüllen des Arbeitsbogens
* Zusammenfassung der Tätigkeiten in der zusammenfassenden Tabelle einschließlich der Vorschläge, die ähnlich sind und von den Teilnehmern vertreten werden

**BOGEN FÜR INDIVIDUELLE ARBEIT: Spezifikation des Arbeitsplans**

|  |  |
| --- | --- |
| Schritte * Nummer
* Sequenzen
* Zeit für die Durchführung der Phasen
* Möglichkeiten zur Verifizierung
 |  |
| Verifizierung der Übereinstimmung der Durchführung * Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise bzw. Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |
| Bewertung der erzielten Ergebnisse* Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise bzw. Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |

**ARBEITSBOGEN DER KLEINEN GRUPPE: Spezifikation des Arbeitsplans**

|  |  |
| --- | --- |
| Schritte * Nummer
* Sequenzen
* Zeit für die Durchführung der Phasen
* Möglichkeiten zur Verifizierung
 |  |
| Verifizierung der Übereinstimmung der Durchführung * Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise bzw. Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |
| Bewertung der erzielten Ergebnisse* Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise oder Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |

**ARBEITSBOGEN DER INTERNATIONALEN GRUPPE: Spezifikation des Arbeitsplans**

|  |  |
| --- | --- |
| Schritte * Nummer
* Sequenzen
* Zeit für die Durchführung der Phasen
* Möglichkeiten zur Verifizierung
 |  |
| Verifizierung der Übereinstimmung der Durchführung * Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise bzw. Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |
| Bewertung der erzielten Ergebnisse* Bestimmung der Kriterien (Richtwerte und Anzeichen der Messung)
* Möglichkeiten zur Verifizierung (mögliche Vorgehensweise bzw. Umgang)
* Verantwortliche Personen
* Ausführende Personen
 |  |

**GRUPPENARBEIT: *STACKHOLDER***

* Mitarbeiter - Mitarbeiterinnen
* Vertreter
* Direktionen
* Beamten
* Sekretäre
* Kunden-Zulieferer
* Regulierungsagenturen
* Institutionen
1. Identifizierung des Netzes STHL
2. Anfertigung der Zeichnung-Karte-Grafik STHL CAE
3. System der Verbindungen innerhalb STHL (Unternehmen = soziales System, Beziehungen zwischen den Einheiten und den Interessen)