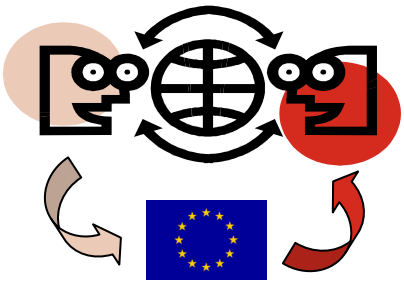
Abstimmung der europäischen und nationalen Ebene



Ziel der Aktivität

Diskussion über die Themen, die in jüngster Zeit auf lokaler Ebene behandelt wurden und über die verschiedenen Arten, wie dies erfolgt ist.
Austausch von Erfahrungen mit Rückmeldungen zu und von den Europäischen Betriebsräten und lokalen Arbeitnehmervertretern und/oder Mitgliedern der Belegschaft generell.

Einleitung

Seit Inkrafttreten der Europäischen Richtlinie 2002/14 sollte ein System der Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in allen Mitgliedstaaten der Europäischen Union umgesetzt worden sein. Das kann jedoch je nach örtlichen Gepflogenheiten und Gesetzen in den verschiedenen Ländern sehr unterschiedlich gehandhabt werden. Es könnte sogar Konzernbereiche geben, wo aufgrund der geringen Größe des Unternehmens keine lokale Vertretung organisiert wurde oder einfach deswegen, weil niemand eine diesbezügliche Initiative ergriffen hat.

Um eine bessere Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern eines Europäischen Betriebsrats zu gewährleisten, ist es unerlässlich, sich dieser Situation bewusst zu sein. Ein Mindestwissen um die Grundprinzipien der Arbeitnehmervertretung in den verschiedenen Teilen des Konzerns kann für die Kommunikation und das Verständnis zwischen den Mitgliedern eines Europäischen Betriebsrats nur dienlich sein. Andernfalls besteht die sehr große Gefahr von Missverständnissen

Außerdem ist es wichtig festzustellen, auf welche Art und Weise die europäische und die lokale Unterrichtung und Anhörung zusammenhängen. Eine offene Frage ist, wer an erster Stelle kommen soll, die nationale Vertretung oder ein Europäischer Betriebsrat, oder sollten sie vielleicht parallel agieren? Noch wichtiger ist aber, dass die EBR-Mitglieder verpflichtet sind, ihre lokalen Kollegen über den Inhalt und das Ergebnis des Unterrichtungs- und Anhörungsverfahren zu informieren. Dieser Gesichtspunkt wird oft vergessen oder vernachlässigt und kann in den Augen der Arbeitnehmer ausschlaggebend für den Erfolg oder Misserfolg sein.

Aufgabe

In Arbeitsgruppen, in denen alle Vertreter aus zwei oder drei verschiedenen Ländern zusammentreffen, finden Diskussionen über die beiden Themen statt:

1. <u>Lokale Vertretung</u>
   - Zur welchen wichtigen Themen wurden Sie in jüngster Zeit unterrichtet und/oder angehört ?
   - Was war Ihre Position und was war das Ergebnis?
   - Auf welche Weise wird das in Ihrem Land/Ihrem Unternehmen organisiert?
   - Falls es noch keine lokale Vertretung gibt, was ist der Grund und wie kann dies gelöst werden?

2. <u>Abstimmung mit den EBR</u>
   - Wie organisieren Sie die Rückmeldung an die lokalen Vertreter und/oder die Belegschaft? Erklären Sie dies möglichst anhand eines Beispiels für ein Thema, das auf der Tagesordnung des EBR stand.
   - Auf welche Hindernisse sind Sie bei der Organisierung dieser Rückmeldungen gestoßen und wie haben Sie sie überwunden?
   - Falls Sie noch keine Rückmeldungen organisiert haben, was ist der Grund dafür? Auf welche Hindernisse stoßen Sie und wie könnten Sie überwunden werden?

Bitte sorgen Sie dafür, einen Sprecher/eine Sprecherin zu bestimmen, der/die in der Plenarsitzung Bericht erstattet. In diesem Bericht sind die Antworten auf die gestellten Fragen zusammenzufassen, mit besonderem Schwerpunkt auf „Best Practices“ sowohl in der lokalen Vertretung als auch bei der Verbindung zwischen lokaler und europäischer Ebene.