

Parteciparea in Europa

Jan Cremers – octombrie 2012



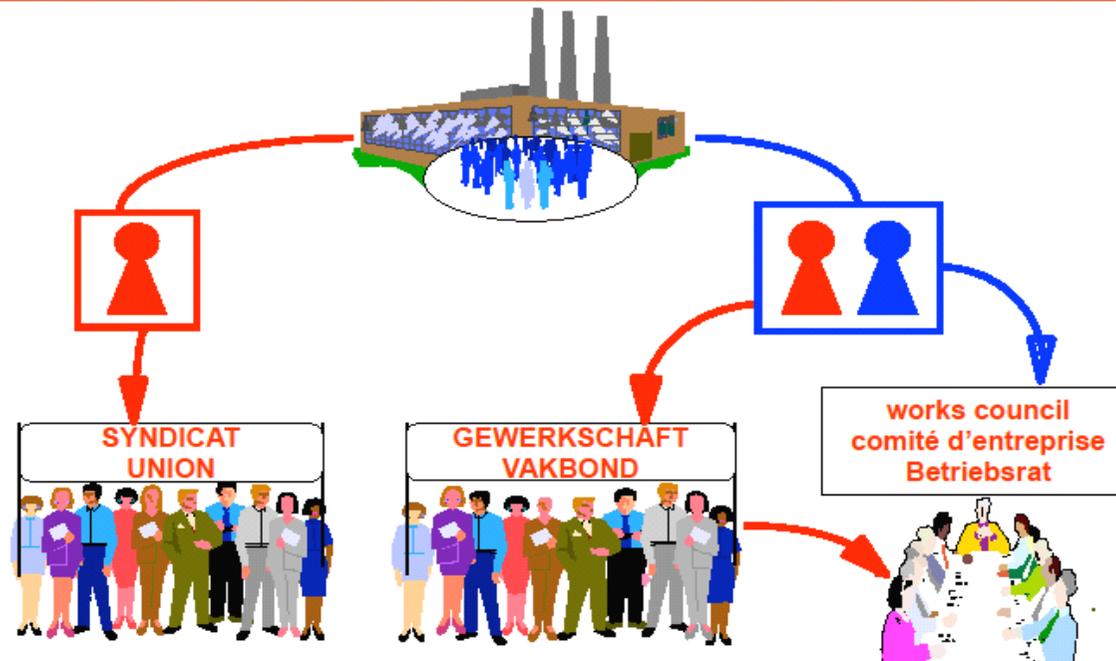


A. Cadrul national

Informare si consultare

Cine tuteleaza interesele lucratorilor in intreprindere?

Wer vertritt die Interessen der Arbeitnehmer im Betrieb?



8 M.Stollt   etui (2011)

Kommunikationsworkshop, SE-Betriebsrat Strabag SE, 17.1.2011

etui.

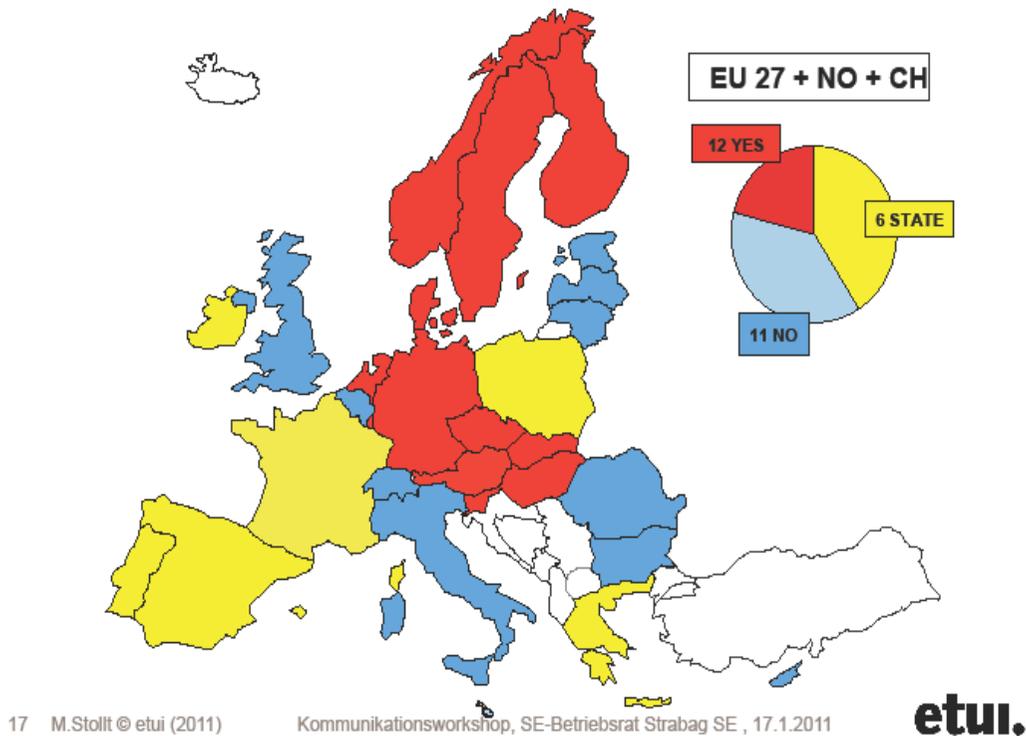
Forme

- **Reprezentanti ai intereselor la nivel de intreprindere (de facto) COMITETUL DE INTRERPINDERE**
Germania, Tarile de Jos, Luxemburg, Austria
- **(de facto) doar SINDICATUL**
Cipru, Danemarca, Finlanda, Italia, Lituania, Malta, Romania, Suedia
- **SINDICATUL SI COMITETUL DE INTREPRINDERE**
Belgia, Franta, Spania, Grecia, Portugalia, Republica Ceha, Ungaria, Republica Slovaca, Slovenia
+ prin traditie doar SINDICATUL dar ca urmare a Directivei UE privind informarea si consultarea (2005) inclusiv comitetele de intreprindere: Bulgaria, Estonia, Irlanda, Letonia, Polonia, Marea Britanie

Participare

Reprezentarea in consiliul de supraveghere /de administratie

Vertretung im Aufsichts-/ Verwaltungsrat





B. Cadrul european

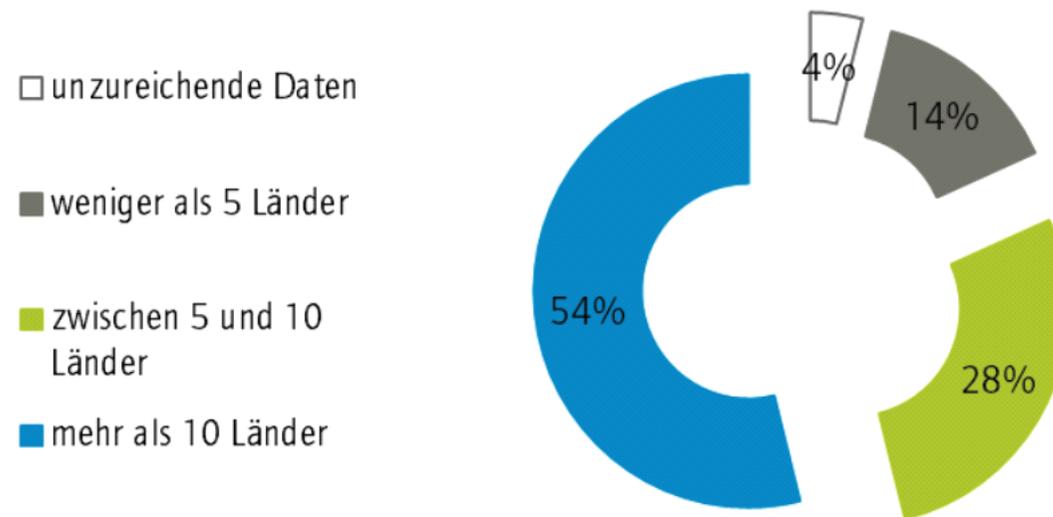
Directive europene

- **Directiva privind comitetele de intreprindere europeana 1994/45/CE + 2009/38/CE**
- **Directiva cadru privind informarea si consultarea 2002/14/CE**
- **Directiva privind implicarea lucrarilor in SE si in SCE
SE: 2001/86/CE - SCE:
2003/72/CE**
- Drepturi la informare si consultare transnationala in intreprinderi de dimensiuni comunitare. In vigoare: 09/1996 + 12/1999 (UK)
- Standarde minime nationale de informare si consultare. In vigoare: 03/2005
- Participare obligatorie a lucrarilor : informare, consultare, participare in cadrul intreprinderii. In vigoare: 10/2004 (SE) – 08/2006 (SCE)

Realitatea CAE

- Negocieri – pe baza voluntara
- Europene – patru piloni: analiza unei perioade de timp mai mare de 10 ani, experiente practice, drept, conformitate cu alte instrumente
- Receptionare nationala a noii Directivei – pana in vara anului 2011,
- Reinnoirea acordurilor precedente implica decizii importante: impunerea de noi definitii!

CAE in cifre: 995 (1214)



Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, November 2011

etui.

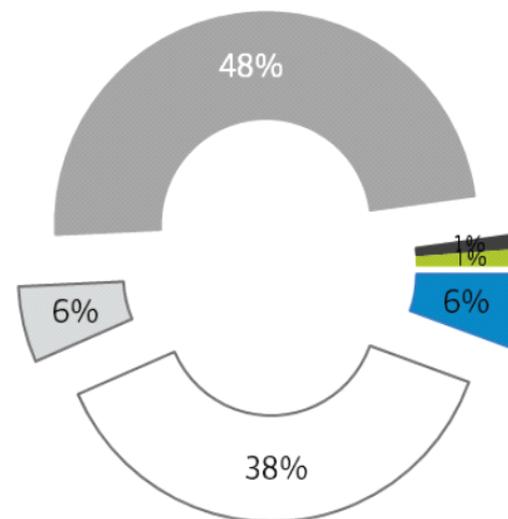
Legenda: unzureichende Daten = date insuficiente; weniger als 5 Länder = mai puțin de 5 țări; zwischen 5 und 10 Länder = între 5 și 10 țări; mehr als 10 Länder = mai mult de 10 țări

CAE: bazele

CAE existente, pe baza tipologiei de constituire

EBR im Amt, nach Art der Gründung

- Art.13
- Art.3 (Richtl. 97/74/EC, Unternehmen mit Hauptsitz in VK und Irl.)
- Art.6
- Informations- und Konsultationsverfahren
- subsidiäre Vorschriften
- SE BR



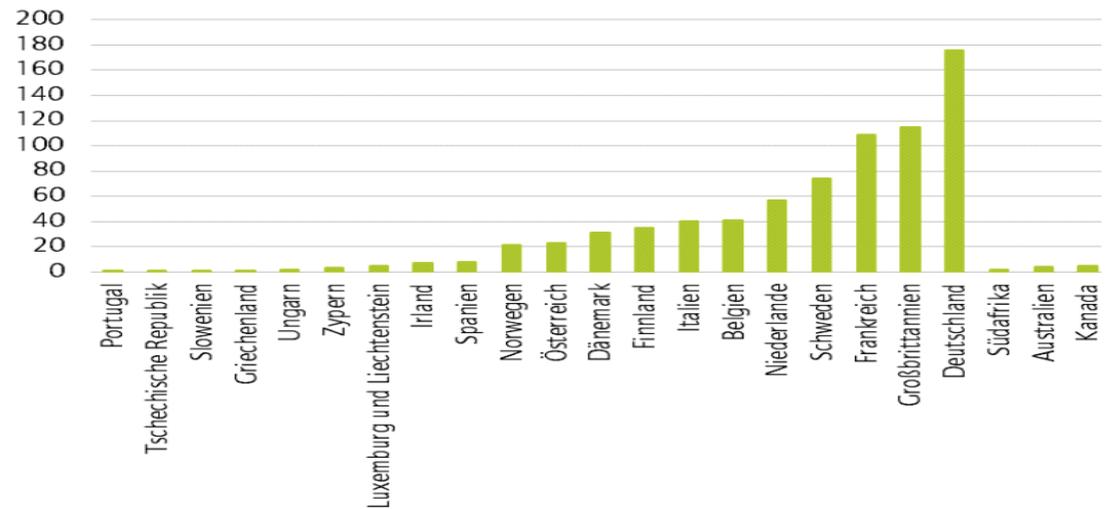
Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, November 2011

etui.

Legenda: Art. 13 (Richtl. 97/74/EC, Unternehmen mit Hauptsitz in VK und Irl.) = Art. 13 (Dir. 97/74/CE, întreprinderi cu sediul principal în Regatul Unit și în Irlanda); Informations- und Konsultationsverfahren = procedura de informare și consultare; subsidiäre Vorschriften = norme accesorii

Tari si CAE Informatii

Portugalia
Republica Ceha
Slovenia
Grecia
Ungaria
Cipru
Luxemburg si Liechtenstein
Irlanda
Spania
Norvegia
Austria
Danemarca
Finlanda
Italia
Belgia
Tarile de Jos
Suedia
Franta
Marea Britanie
Germania
Africa de Sud
Australia
Canada
Altele
Japonia
Elvetia
Statele Unite



Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, November 2011

Revizuire CAE - tematici

- Ce sa faci in cazul unui refuz in momentul deschiderii negocierilor?
- Cum sa procedezi in cazul restructurarilor?
- Dimensiune transnationala
- Continuturile informatiilor ce urmeaza a fi furnizate
- Informare si consultare – preliminară, nu in momentul finalizarii
- Confidentialitate

CAE: jurisprudenta in curs

- Gaz de France – CAE trebuie sa fie informata in mod complet si urgent,
- OTIS – CAE nu a fost informata urgent, este necesara o alta intrunire,
- Renault-Vilvoorde: decizie ce urmeaza a fi luata dupa consultarea prealabila nationala si europeana
- British Airways – sanctiune de 2.500 Euro pe zi in cazul neconsultarii

Revizuire CAE - rezultat

- O mai buna formulare in informare si consultare
- Introducerea de sanctiuni
- Transnationalitate
- Dreptul la formare
- Legatura intre drepturile la informare si consultare nationale si europene



C. Provocari

Experiente actuale

- Respectarea legii nu este o adevarata problema in marile companii (cu cateva exceptii)
- Diferentele culturale creaza bariere doar la inceput, dar adesea limbile raman o problema
- O slaba cunoastere in Regatul Unit, Europa centrala si de Est, deci adesea o opozitie in egala masura din partea managementului (si al politienilor)

Oportunitati si sarcini

- Drepturile la informare si consultare le permit membrilor CAE sa isi modeleze propriul rol de stakeholder in cadrul intrerprinderii
- In acest mod, se garanteaza o reprezentare certa a intereselor in activitatea zilnica a intreprinderii, chiar daca centrul puterii este in strainatate

Ce trebuie facut si ce trebuie evitat...

- Participarea trebuie sa respecte procedeul de determinare!
- „It takes two to tango“
- Este necesara o baza puternica intre colegi
- Increderea reciproca este fundamentala!
- Schimb reciproc, sustinere si formare

Alte informatii

Site-ul web CES: <http://www.etuc.org>

Informatii generale privind CAE, SE si participarea lucratorilor: <http://www.worker-participation.eu>

Baza de date CAE din ETUI:
<http://www.ewcdb.org>

Baza de date a Agentiei pentru dezvoltare sociala (SDA): <http://www.sda-asbl.org>

Pentru mai multe informatii privind noua versiunea a Directivei CAE v. "European Works Councils: a trade union guide to Directive 2009/38/EC" vizitati site-ul www.etui.org