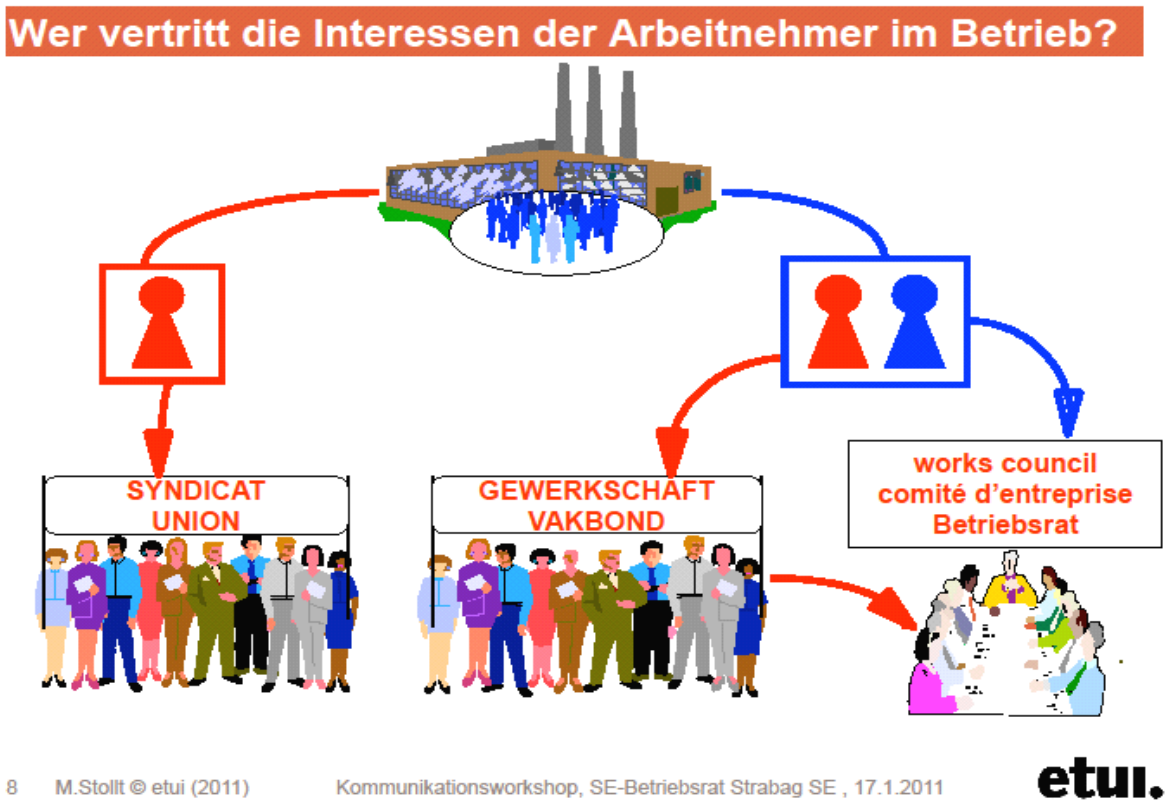
La partecipazione in Europa

Jan Cremers – ottobre 2012

A. Quadro nazionale

Informazione e consultazione

Chi tutela gli interessi dei lavoratori in azienda?



Forme

Attori della rappresentanza degli interessi a livello aziendale

- **(de facto) COMITATO AZIENDALE**

  Germania, Paesi Bassi, Lussemburgo, Austria
- **(de facto) solo SINDACATO**

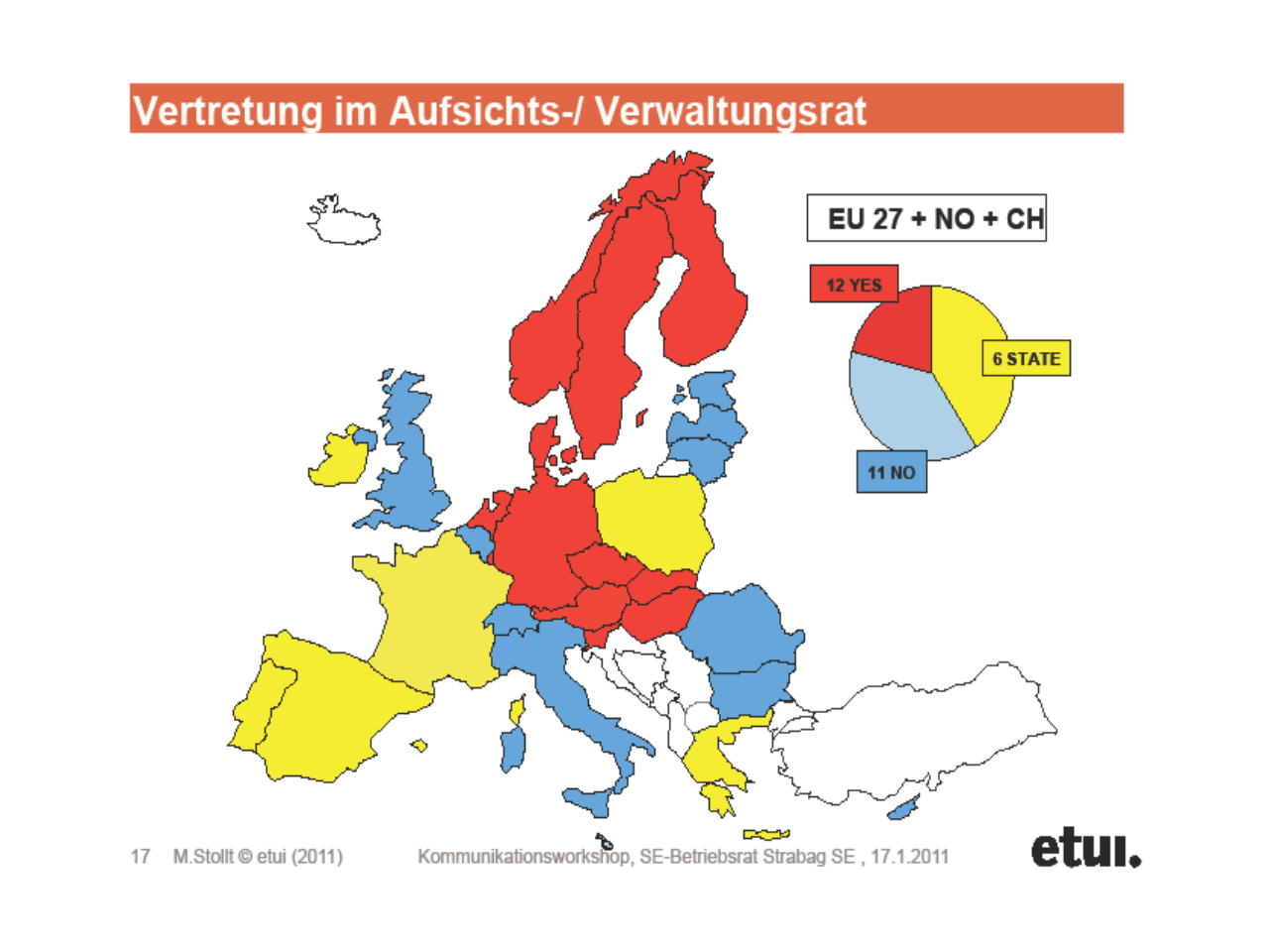
  Cipro, Danimarca, Finlandia, Italia, Lituania, Malta, Romania, Svezia
- **SINDACATO E COMITATO AZIENDALE**

  Belgio, Francia, Spagna, Grecia, Portogallo, Repubblica Ceca, Ungheria, Repubblica Slovacca, Slovenia

  + per tradizione solo SINDACATO ma a seguito della Direttiva UE su informazione e consultazione (2005) anche comitati aziendali: Bulgaria, Estonia, Irlanda, Lettonia, Polonia Gran Bretagna

Partecipazione

Rappresentanza nel consiglio di sorveglianza/di amministrazione



B. Quadro europeo

Direttive europee

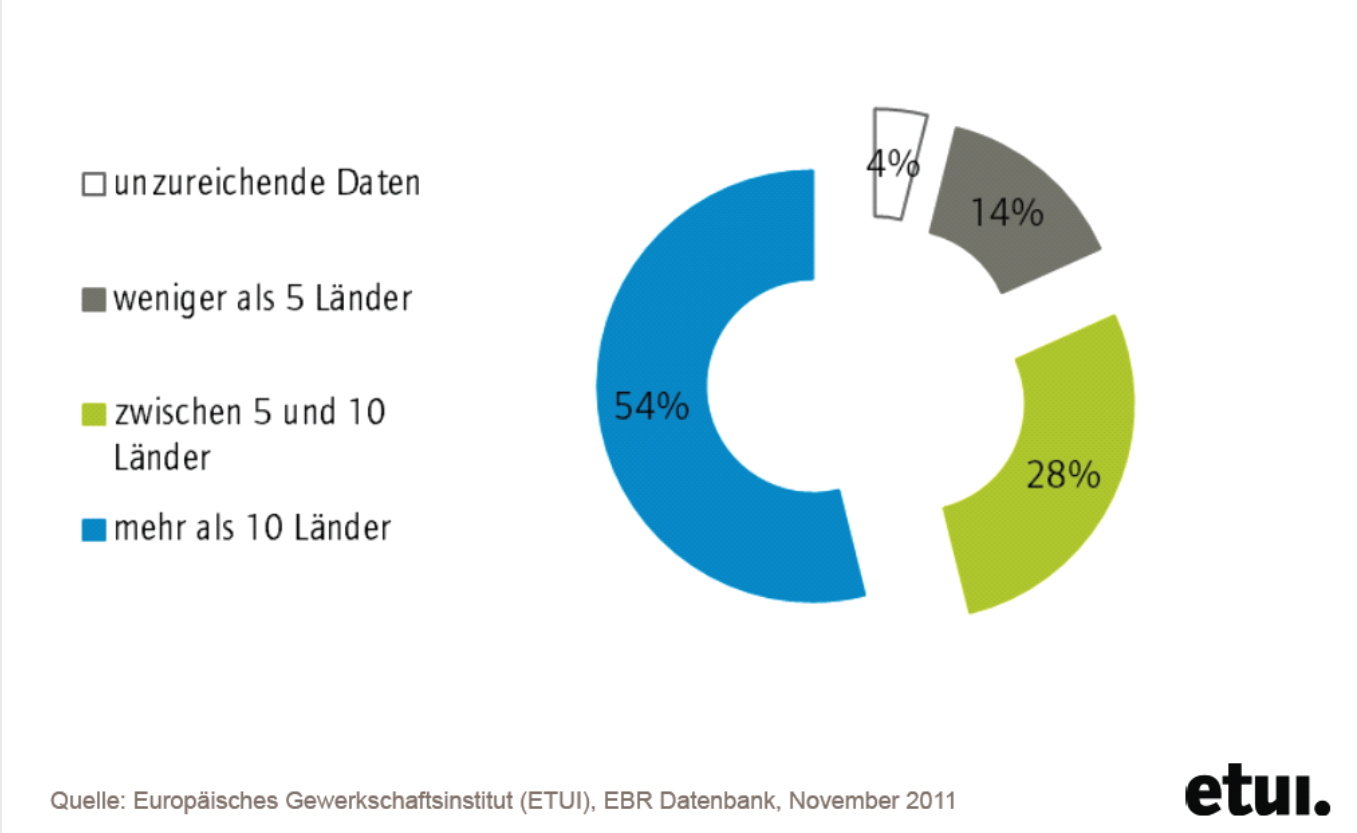
- **Direttiva sui comitati aziendali europei 1994/45/CE + 2009/38/CE**
- **Direttiva quadro su informazione e consultazione 2002/14/CE**
- **Direttiva sul coinvolgimento dei lavoratori nella SE e nella SCE**
  SE: 2001/86/CE - SCE: 2003/72/CE

- Diritti di informazione e consultazione transnazionale in imprese di dimensioni comunitarie. In vigore: 09/1996 + 12/1999 (UK)
- Standard minimi nazionali di informazione e consultazione. In vigore: 03/2005
- Partecipazione obbligatoria dei lavoratori: informazione, consultazione, partecipazione nell'impresa. In vigore: 10/2004 (SE) – 08/2006 (SCE)

La realtà dei CAE

- Negoziati – su base volontaria
- Europei – quattro pilastri: analisi di un arco temporale di più di 10 anni, esperienze pratiche, giurisprudenza, coerenza con altri strumenti
- Recepimento nazionale della nuova Direttiva – entro estate 2011,
- Rinnovo dei precedenti accordi comporta importanti decisioni: imporre nuove definizioni!

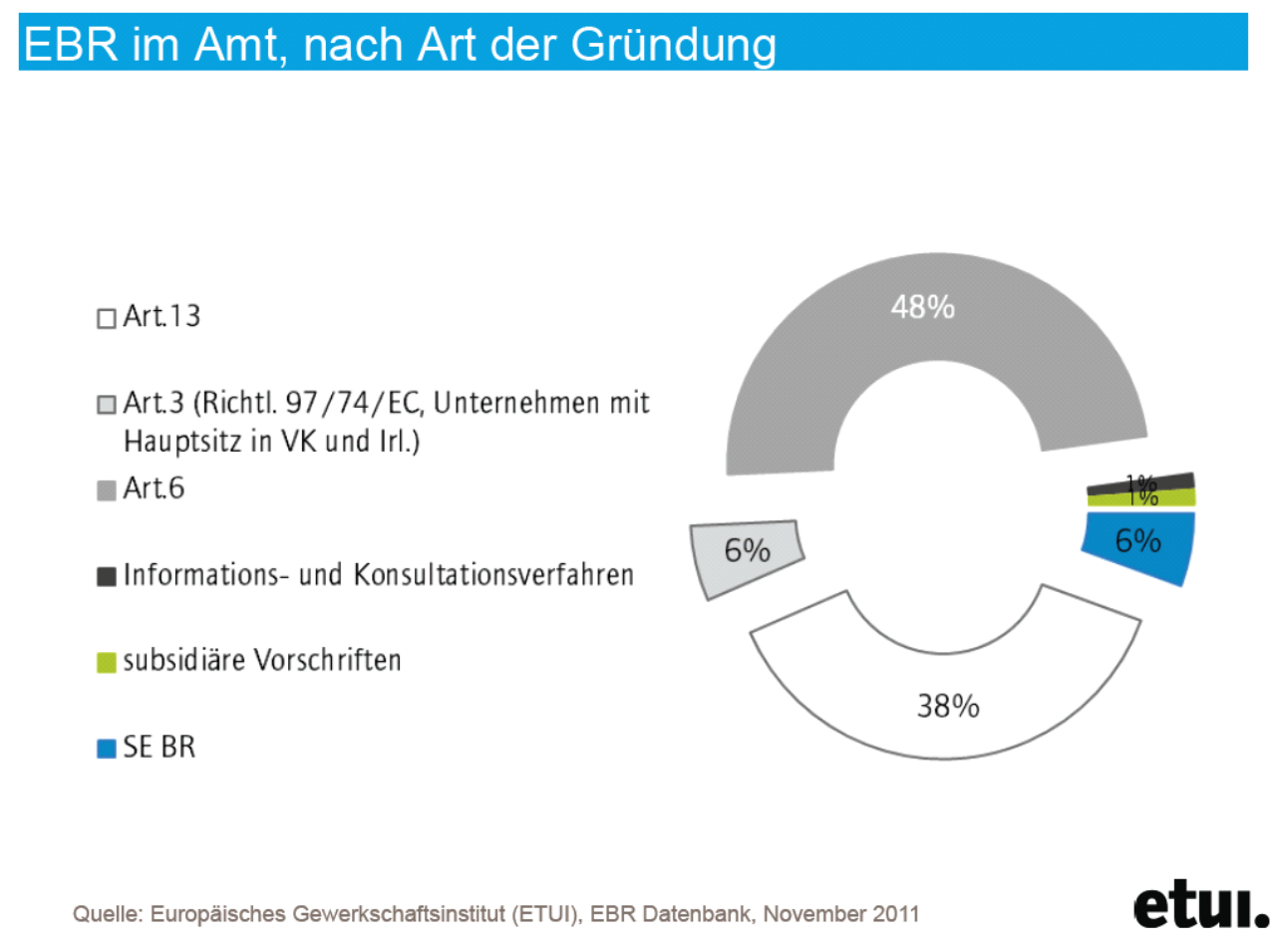
I CAE in cifre: 995 (1214)



Legenda: unzureichende Daten = dati insufficienti; weniger als 5 Länder = meno di 5 paesi; zwischen 5 und 10 Länder = tra 5 e 10 paesi; mehr als 10 Länder = più di 10 paesi

I CAE: le basi

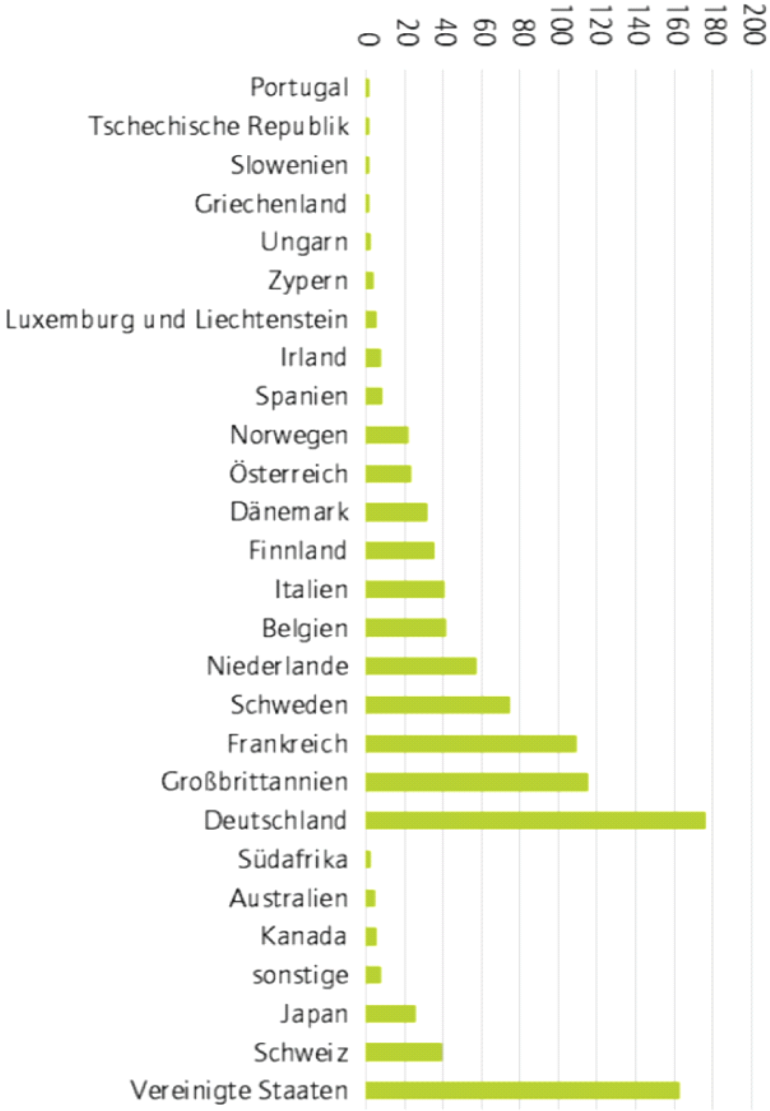
I CAE esistenti, in base alla tipologia di costituzione



Legenda: Art. 13 (Richtl. 97/74/EC, Unternehmen mit Hauptsitz in VK und Irl.) = Art. 13 (Dir. 97/74/CE, imprese con sede principale nel Regno Unito e in Irlanda); Informations- und Konsultationsverfahren = procedura per informazione e consultazione; subsidiäre Vorschriften = norme accessorie

Paesi e CAE Informazioni

Portogallo
Repubblica Ceca
Slovenia
Grecia
Ungheria
Cipro
Lussemburgo e Liechtenstein
Irlanda
Spagna
Norvegia
Austria
Danimarca
Finlandia
Italia
Belgio
Paesi Bassi
Svezia
Francia
Gran Bretagna
Germania
Sudafrica
Australia
Canada
Altri
Giappone
Svizzera
Stati Uniti



Quelle: Europäisches Gewerkschaftsinstitut (ETUI), EBR Datenbank, November 2011

etui.

Revisione CAE - tematiche

- Cosa fare in presenza di un rifiuto all'apertura dei negoziati?
- Come procedere in caso di ristrutturazioni?
- Dimensione transnazionale
- Contenuti delle informazioni da fornire
- Informazione e consultazione – preliminarmente, non a fatto compiuto
- Riservatezza

CAE: giurisprudenza in essere

- Gaz de France – CAE deve essere informato in modo completo e tempestivo,
- OTIS – CAE non è stato informato tempestivamente, necessaria un'altra riunione,
- Renault-Vilvoorde: decisione da prendersi previa consultazione nazionale ed europea
- British Airways – sanzione di 2.500 Euro al giorno in caso di mancata consultazione

Revisione CAE - risultato

- Migliore formulazione di informazione e consultazione
- Introduzione di sanzioni
- Transnazionalità
- Diritto alla formazione
- Legame tra diritti di informazione e consultazione nazionali ed europei

C. Sfide

Esperienze ad oggi

- L'ottemperanza non è un vero problema nelle grandi imprese (con alcune eccezioni)
- Le differenze culturali creano barriere solo all'inizio, ma spesso le lingue rimangono un problema
- Scarsa conoscenza in Regno Unito, Europa centrale ed orientale, quindi spesso strenua opposizione da parte del management (e dei politici)

Opportunità e compiti

- I diritti di informazione e consultazione consentono ai membri dei CAE di modellare il proprio ruolo di stakeholder nell'impresa
- In questo modo si garantisce una certa rappresentanza degli interessi nella quotidianità aziendale, anche se il centro del potere è all'estero

Cosa fare e cosa evitare…

- La partecipazione deve seguire il processo determinativo!
- „It takes two to tango“
- Serve uno zoccolo duro di colleghi
- La fiducia reciproca è fondamentale!
- Scambio, sostegno e formazione

Ulteriori informazioni

Sito web CES: http://www.etuc.org

Informazioni generali su CAE, SE e partecipazione dei lavoratori: http://www.worker-participation.eu

Banca dati CAE dell'ETUI: http://www.ewcdb.org

Banca dati dell'Agenzia per lo sviluppo sociale (SDA): http://www.sda-asbl.org

Per ulteriori informazioni sulla nuova versione della Direttiva CAE v. "European Works Councils: a trade union guide to Directive 2009/38/EC" sul sito www.etui.org